

EXIGENCES CANADIENNES EN MATIÈRE DE NOTIFICATION D'ATTEINTES À LA VIE PRIVÉE¹



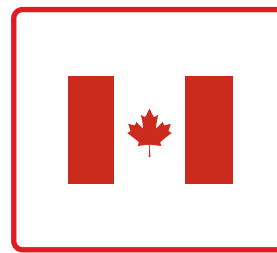

- La loi fédérale sur la protection des renseignements personnels s'intitule la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques (« LPRPDE »)
- La loi du Québec sur la protection de la vie privée s'intitule la Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels (« Loi du Québec »)
- La loi sur la protection des renseignements personnels de l'Alberta s'intitule la Personal Information Protection Act (« PIPA AB »)²


QU'EST-CE QU'UNE ATTEINTE À LA VIE PRIVÉE?

QUI DOIT NOTIFIER QUI?

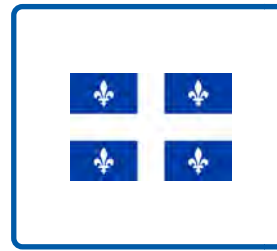

QUAND LA NOTIFICATION EST-ELLE OBLIGATOIRE?


L'organisation principale ayant le contrôle des renseignements personnels doit aviser les personnes concernées et les organismes de réglementation de la protection de la vie privée pertinents, à savoir :

 Par « **atteinte aux mesures de sécurité** », on entend la communication non autorisée ou la perte de renseignements personnels, ou l'accès non autorisé à ceux-ci, par suite d'une atteinte aux mesures de sécurité d'une organisation prévues à l'article 4.7 de l'annexe 1 de la LPRPDE ou du fait que ces mesures n'ont pas été mises en place. 



Le Commissariat à la protection de la vie privée (« CPVP ») 

Dans tous les cas où il est raisonnable de croire qu'une atteinte aux mesures de protection présente un **risque réel de préjudice grave** à l'endroit d'un individu. Parmi les facteurs pertinents pour déterminer si une atteinte aux mesures de sécurité constitue un risque réel de préjudice grave, on retrouve la sensibilité des renseignements personnels touchés par l'atteinte aux mesures de sécurité et la probabilité que les renseignements personnels ont été/sont/seront mal utilisés.

 Par « **incident de confidentialité** », on entend l'utilisation ou la communication non autorisée d'un renseignement personnel, ou l'accès à ce dernier, la perte d'un renseignement personnel ou toute autre atteinte à la protection d'un tel renseignement. 

La Commission d'accès à l'information du Québec (la « CAI ») 

Lorsqu'un incident de confidentialité présente un **risque de préjudice sérieux**. La sensibilité du renseignement concerné, les conséquences appréhendées de son utilisation et la probabilité qu'il soit utilisé à des fins préjudiciables sont des facteurs à considérer pour déterminer si un incident présente un tel risque.

 Par « **incident** », on entend la perte ou la divulgation d'un renseignement personnel ou l'accès non autorisé à ce dernier. 

L'Office of the Information and Privacy Commissioner (l'« OIPC ») 

Lorsqu'une personne raisonnable estimerait, après un incident impliquant la perte ou l'accès non autorisé à des renseignements personnels ou leur divulgation, qu'il existe un **risque réel de préjudice important**³ pour une personne en raison de la perte, de l'accès non autorisé ou de la divulgation.

¹ Veuillez noter que le présent document n'aborde PAS la question des exigences de notification/production de rapport aux termes de lois de protection des renseignements personnels applicables au secteur privé et à celles régissant la protection des renseignements personnels de nature médicale. ² Bien que la question ne soit pas traitée dans le présent document, veuillez noter que d'autres juridictions canadiennes pourraient « effectivement » exiger la notification, même si cela n'est pas obligatoire selon la loi, parce que le défaut de notifier une personne pourrait être considéré comme une contravention à d'autres exigences en matière de protection de la confidentialité ou contrevenant à d'autres règles ou lois. ³ Remarque : en pratique, le seuil de « risque réel de préjudice important » de l'Alberta a été établi à un niveau très peu élevé.

PROCESSUS DE NOTIFICATION



NOTIFICATION AUX ORGANISMES DE PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE : EXIGENCES PAR JURIDICTION



Information au sujet de l'organisation			
Le nom de l'organisation	●	●	●
Les coordonnées d'une personne au sein de l'organisation qui peut répondre à des questions au sujet de l'atteinte	●	●	●
Description de l'atteinte			
Une description des circonstances de l'atteinte	●	●	●
Une description des causes de l'atteinte, si elles sont connues	●	●	●
La date ou la période où il y a eu atteinte; (ou une approximation, si inconnue)	●	●	●
La date ou période durant laquelle l'organisation a découvert l'incident	●	●	●
La description des renseignements personnels visés par l'atteinte, si cette information est connue.	●	●	●
Si cette information n'est pas connue, les raisons pour lesquelles il est impossible de fournir une telle description		●	
Le nombre de personnes concernées par l'incident (ou une approximation si cette information n'est pas connue)	●	●	●
Le nombre de personnes concernées par l'incident qui résident au Québec (ou une approximation si cette information n'est pas connue)		●	
Le nombre de personnes concernées par l'incident qui résident en Alberta (ou une approximation si cette information n'est pas connue)			●
Description des mesures d'atténuation des risques			
Une évaluation du risque de préjudice à l'égard des personnes concernées			●
Une description des éléments qui ont permis à l'organisation de conclure qu'il existe un risque qu'un préjudice sérieux soit causé aux personnes concernées		●	
Les mesures prises par l'organisation afin de réduire/d'atténuer le risque de préjudice aux personnes concernées	●	●	●
Les mesures que l'organisation a prises ou qu'elle entend prendre pour aviser les personnes concernées de l'atteinte	●	●	●
Les mesures prises ou prévues, y compris celles pour prévenir de nouveaux incidents de même nature (avec échéancier)		●	●
Autres			
Les mises à jour à fournir à la CAI dès qu'elles sont connues par l'organisation		●	
Autres organisations (p.ex., les autorités réglementaires) informées de l'incident (s'il y a lieu)	●	●	●

NOTIFICATION AUX PERSONNES CONCERNÉES : EXIGENCES PAR JURIDICTION



Notification directe			
Il faut aviser les personnes concernées directement, à moins que des circonstances prescrites pour les notifications indirectes ne soient autrement prévues par la législation	●	●	●
Description de l'atteinte			
Une description des circonstances de l'atteinte	●	●	●
La date ou la période où il y a eu atteinte;(ou une approximation si cette information est inconnue)	●	●	●
Une description des renseignements personnels visés par l'incident si cette information est connue	●	●	●
Si cette information n'est pas connue, les raisons pour lesquelles il est impossible de fournir une telle description		●	
Description des mesures d'atténuation des risques			
Les mesures prises par l'organisation afin de réduire/d'atténuer le risque de préjudice aux personnes concernées	●	●	●
Les mesures que peuvent prendre les personnes concernées afin de réduire le risque de préjudice ou d'atténuer un tel préjudice	●	●	
Les coordonnées d'une personne qui peut répondre au nom de l'organisation aux questions au sujet de l'atteinte	●	●	●

OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE TENUE DE REGISTRES



Description de l'atteinte		
Une description des circonstances de l'atteinte	●	●
La date ou la période où il y a eu atteinte;(ou une approximation si cette information est inconnue)	●	●
Le nombre de personnes touchées par l'incident et le nombre de personnes qui résident au Québec (ou une approximation si cette information est inconnue)		●
Une description des renseignements personnels visés par l'atteinte si cette information est connue	●	●
Si cette information n'est pas connue, la raison pour laquelle il est impossible de fournir une telle description.		●
Description des mesures d'atténuation		
Une description des éléments qui ont permis de conclure qu'il existe un risque qu'un préjudice sérieux soit causé aux personnes concernées		●
Une évaluation du risque de préjudice à l'égard des personnes concernées	●	
Si l'incident présente un préjudice sérieux ou un risque réel de préjudice, les dates de transmission des avis à l'organisme de protection de la confidentialité et aux personnes concernées. Si une notification indirecte est envoyée, la raison qui justifie cette façon de faire.	●	●
Les mesures que l'organisation a prises afin de réduire le risque de préjudice à l'endroit des personnes concernées		●
Autres		
La date ou la période à laquelle l'organisation a découvert l'incident		●
La durée minimale de conservation d'un registre consignait l'atteinte	2 ans	5 ans

CONTACTS

Notre équipe est à votre disposition pour examiner vos pratiques et processus en la matière. N'hésitez pas à communiquer avec nous en tout temps.



ANTOINE GUILMAIN
Co-chef groupe Cybersécurité et protection des données
Montréal
☎ 514 392 9521 ext. 69521
✉ antoine.guilmain@gowlingwlg.com



WENDY J. WAGNER
Co-chef groupe Cybersécurité et protection des données
Ottawa
☎ 613 786 0213
✉ wendy.wagner@gowlingwlg.com



BRENT J. ARNOLD
Chef, sous-groupe Litige commercial et technologie
Toronto
☎ 416 396 4662
✉ brent.arnold@gowlingwlg.com



CHRISTOPHER OATES
Associé, Publicité et réglementation des produits
Toronto
☎ 416 369 7333
✉ chris.oates@gowlingwlg.com



MELISSA TEHRANI
Chef du groupe national Publicité et réglementation des produits
Montréal
☎ 514-392-9561
✉ melissa.tehrani@gowlingwlg.com



JASMINE SAMRA
Avocate-conseil, Cybersécurité et protection des données
Toronto
☎ 416-369-6676
✉ jasmine.samra@gowlingwlg.com



KAVI SIVASOTHY
Avocat, Cybersécurité et protection des données
Toronto
☎ 416-369-7251
✉ kavi.sivasothy@gowlingwlg.com



HUNTER FOX
Avocat, Cybersécurité et protection des données
Ottawa
☎ 613-786-0045
✉ hunter.fox@gowlingwlg.com



MARC-ANTOINE BIGRAS
Avocat, Cybersécurité et protection des données
Montréal
☎ 514-392-9563
✉ marc-antoine.bigras@gowlingwlg.com



JULIA KAPPLER
Avocate, Publicité et affaires réglementaires
Montréal
☎ 514 392-9595
✉ julia.kappler@gowlingwlg.com



MICHAEL WALSH
Avocat, Affaires gouvernementales et protection des renseignements
Ottawa
☎ 613-786-0127
✉ michael.walsh@gowlingwlg.com



CAITLIN SCHROPP
Avocate, Diffamation et droit de l'information
Ottawa
☎ 613-786-0278
✉ caitlin.schropp@gowlingwlg.com